

**Dr. İbrahim Sani MERT**  
Prof. Dr., İşletme Bölümü  
Sosyal Bilimler Enstitüsü Müdürü

İletişim Adresi: Çıplaklı Mah. Akdeniz Bulvarı  
No:290 A Döşemealtı/Antalya

Tel:  
Fax:  
E-Mail: [ibrahim.mert@antalya.edu.tr](mailto:ibrahim.mert@antalya.edu.tr)  
Kişisel Web Sitesi:

---

## EĞİTİM BİLGİLERİ

Doktora 1999-2003	HACETTEPE ÜNİVERSİTESİ / SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ/İŞLETME (DR) Tez adı: Düşünme stilleri ve etik algı arasındaki ilişki: Üniversite öğrencileri üzerine bir uygulama (2003) Tez Danışmanı: HATİCE AZİZE ERGENELİ
Yüksek Lisans 1995-1997	MARMARA ÜNİVERSİTESİ / SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ/ YÖNETİM VE ORGANİZASYON (YL) Tez adı: Karar vermede yaratıcı problem çözme (1997) Tez Danışmanı: UĞURYOZGAT
Lisans 1989-1993	KARA HARP OKULU KOMUTANLIĞI KARA HARP OKULU (DEKANLIK)/İŞLETME BÖLÜMÜ/YÖNETİM VE ORGANİZASYON ANABİLİM DALI

## AKADEMİK ÜNVANLAR /GÖREVLER

Doçent 2017	ANTALYA BİLİM ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ/İŞLETME BÖLÜMÜ
Doçent 2015- 2017	HASAN KALYONCU ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ, İDARİ VE SOSYAL BİLİMLER FAKÜLTESİ/İŞLETME BÖLÜMÜ/YÖNETİM VE ORGANİZASYON ANABİLİM DALI
Öğretim Görevlisi 1998-2003	KARA HARP OKULU KOMUTANLIĞI KARA HARP OKULU (DEKANLIK)/İŞLETME BÖLÜMÜ/YÖNETİM VE ORGANİZASYON ANABİLİM DALI
Öğretim Görevlisi 2000-2001	KARA HARP OKULU İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ/İŞLETME BÖLÜMÜ YÖNETİM VE ORGANİZASYON (MİSAFİR ÖĞRETİM ÜYESİ, AZERBAYCAN KARA HARP OKULU (BAKÜ))

## MESLEKİ VE İDARİ DENEYİMLER

Enstitü Müdürü 2018		ANTALYA BİLİM ÜNİVERSİTESİ/SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
Dekan Yardımcısı 2017-2018		ANTALYA BİLİM ÜNİVERSİTESİ/İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
Enstitü Müdür Yardımcısı 2017-2018		ANTALYA BİLİM ÜNİVERSİTESİ/SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
Dekan Yardımcısı 2015-2016		HASAN KALYONCU ÜNİVERSİTESİ/İKTİSADİ, İDARİ VE SOSYAL BİLİMLER FAKÜLTESİ
2014-2015	Alınan Dersler ve Değerlendirme Kısmı Amirliği	MİLLİ SAVUNMA BAKANLIĞI, Albay, Ks.Amiri, Harekat Bşk.lığı, Alınan Dersler ve Değerlendirme Kısmı (Harekat Sb., Müşterek Harekat Komuta Kontrol Merkezi), 2'nci Ordu Karargahı (Malatya), (Kamu)
2011-2012	Askeri Danışman Tim Komutanı	MİLLİ SAVUNMA BAKANLIĞI, Yarbay, Askeri Danışman Tim Komutanı, NATO-ISAF (Kabil/Afganistan), (Kamu)
2007-2014	İnsan Kaynakları Proje Yöneticiliği	MİLLİ SAVUNMA BAKANLIĞI, Genel Kurmay Personel Başkanlığı (ANKARA) TSK terfi ve sicil sistemi projesi, (Kamu)
2006-2014	Harekat Sb., Silahlı Kuvvetler Komuta Harekat Merkezi	MİLLİ SAVUNMA BAKANLIĞI, Binbaşı, Harekat Sb., Silahlı Kuvvetler Komuta Harekat Merkezi, Genel Kurmay Harekat Başkanlığı (Ankara), (Kamu)
2003-2006	Batarya Komutanlığı	MİLLİ SAVUNMA BAKANLIĞI, Yüzbaşı, Batarya Komutanlığı, 34 ncü İç Güvenlik Tuğayı (Patnos/Ağrı), (Kamu)
1996-1998	Tim / Bölük Komutanı	MİLLİ SAVUNMA BAKANLIĞI, Üsteğmen, Tim / Bölük Komutanı, Jandarma Komando Bölüğü (Hakkâri/Yüksekova), (Kamu)
1994-1996	Takım Komutanlığı	MİLLİ SAVUNMA BAKANLIĞI, Teğmen, Takım Komutanlığı, Uçaksavar Bataryası, (Tekirdağ), (Kamu)

## VERDİĞİ DERSLER VE ÖĞRENCİ DANIŞMANLIKLARI

### Verilen Dersler

	Lisans		Yüksek Lisans		Doktora	
	Dersler	Öğretim Dili	Dersler	Öğretim Dili	Dersler	Öğretim Dili
<b>2017-2018 Dönemi</b>	Business Research Methods	İngilizce	Performans ve Kariyer Yönetimi	Türkçe		
	Introduction To Management	İngilizce	Küreselleşme ve Yeni Girişimcilik	Türkçe		
	Human Resources Management	İngilizce	İnsan Kaynakları Yönetimi	Türkçe		
	Ethics And Management	İngilizce				
<b>2016-2017 Dönemi</b>	Kadın ve Genç Girişimciliği	Türkçe	Stratejik Yönetim	Türkçe		
	Örgüt Psikolojisi	Türkçe	İş Yaşamında Liderlik	Türkçe		
	Introduction To Economics	İngilizce	Bilimsel Araştırma Yöntemleri	Türkçe		
	Küresel Girişimcilik	Türkçe	İnsan Kaynakları Yönetimi	Türkçe		
	Değişim ve İnovasyon	Türkçe	Yönetim ve Organizasyon	Türkçe		
	İş Etiği	Türkçe				
	Sosyal Bilimlerde Araştırma Yöntemleri	Türkçe				
<b>2015-2016 Dönemi</b>	Stres ve Kriz Yönetimi	Türkçe	Değişim Yönetimi	Türkçe	Kalite Yönetim Sistemleri	Türkçe
	Kadın ve Genç Girişimciliği	Türkçe	İnovasyon Yönetimi	Türkçe		
	İş Etiği	Türkçe	Küresel Girişimcilik ve İnovasyon	Türkçe		
	Sosyal Bilimlerde Araştırma Yöntemleri	Türkçe	Yönetim ve Organizasyon	Türkçe		
	Kadın ve Genç Girişimciliği	Türkçe	Araştırma Yöntemleri	Türkçe		
	İş Etiği	Türkçe				

## **Öğrenci Danışmanlıkları**

KOYUNCUOĞLU BETÜL, (2017). Mobbinge maruz kalmanın demografik faktörlere göre farklılaşması: Kilis ili kamu ve özel eğitim kurumlarında bir alan araştırması, Hasan Kalyoncu Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Anabilim Dalı

FİDANCI MEHMET SELÇUK, (2017). Örgütlerde bilgi yönetimi uygulamalarının örgüt kültürüne etkisi: Adıyaman Belediyesi örneği, Hasan Kalyoncu Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Anabilim Dalı

YARDIMCI YÜCE GAMZE, (2017). Bilecik organize sanayi bölgelerinin il istihdam piyasasına etkisi, Hasan Kalyoncu Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Anabilim Dalı

BOZ SÜLEYMAN, (2017). Korku algısı: Diş tedavisi gören hastalar üzerine bir araştırma, Hasan Kalyoncu Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Anabilim Dalı

GÖLPEK KARABABA ASİYE, (2017). Türkiye'de sağlık turizmi: Ülkeler arası bir karşılaştırma, Hasan Kalyoncu Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Anabilim Dalı

FİDANOĞLU AHMET, (2016). Otokratik ve demokratik liderlik tarzının lidere ve takıma olan güvene etkisi: Şanlıurfa Büyükşehir Belediyesinde deneme modelli araştırma, Hasan Kalyoncu Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Anabilim Dalı

TOKSÖZ MEHMET ERKAN, (2016). Müşterilerle olan ilişkide kişiliğin ve demografik faktörlerin etkisi: Bankacılık sektöründe bir uygulama, Hasan Kalyoncu Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Anabilim Dalı

NARGÜLÜ HAMZA, (2016). Demografik faktörlerin örgütsel bağlılığa etkisi; Eyyübiye Belediyesinde bir alan araştırması, Hasan Kalyoncu Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Anabilim Dalı

KOYUNCUOĞLU YUSUF, (2016). Motivasyon faktörleri ile performans değerlendirme sisteminin etkinliği arasındaki ilişki: Kilis Devlet Hastanesinde alan araştırması, Hasan Kalyoncu Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Anabilim Dalı

FİDAN OSMAN, (2016). Performans değerlendirme yöntemlerinin kıyaslanması: Sektörel bazda bir alan araştırması, Hasan Kalyoncu Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Anabilim Dalı

ÇAPAN MEHMET, (2016). Örgüt kültürü ve iş tatmin ilişkisi, Hasan Kalyoncu Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Anabilim Dalı

BOZ AHMET, (2016). Bölgesel kalkınmada turizmin rolü: Mardin örneği, Hasan Kalyoncu Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Anabilim Dalı

MERAL ÜMİT, (2016). Demografik faktörlerin iş tatmini üzerine etkisi: Ortaokul öğretmenleri üzerine bir alan araştırması (Gaziantep ili Nizip ilçesi), Hasan Kalyoncu Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Anabilim Dalı

KAYA NURAY, (2016). Kültürlerarası iletişim etkinliği: Kilis esnaf ve sanatkârlarının Suriyeli müşterilerle olan etkileşimi üzerine bir alan araştırması, Hasan Kalyoncu Üniversitesi->Sosyal Bilimler Enstitüsü->İşletme Anabilim Dalı

## **ARAŞTIRMA ALANLARI**

## **YAYINLAR VE ESERLER**

### **Kitaplar**

Cesaret Yönetimi (2007)., MERT İBRAHİM SANİ, Hayat Yayınları, Basım sayısı:1, Türkçe(Bilimsel Kitap), (Yayın No: 3648803)

Yaratıcılık ve Problem Çözme Teknikleri (2000)., ZEL UĞUR NECDET,MERT İBRAHİM SANİ, Kara Harp Okulu Basımevi, Basım sayısı:1, Türkçe(Ders Kitabı), (Yayın No: 3648807)

### **Akademik Makaleler**

#### ***Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanan makaleler***

AYDIN BAYRAM OĞUZ,ÖZEN HAMİT,MERT İBRAHİM SANİ (2018). Use of Social Network Analysis in Determining Stakeholders: An Instance of Poisoned Soldiers in a Military Training Brigade Command. International Journal of Humanities and Social Science, 8(2), 143-151. (Yayın No: 4263351)

VURAN YUNUS,MERT İBRAHİM SANİ (2017). Karizmatik Lider Olarak Recep Tayyip Erdoğan. International Journal of Academic Value Studies, 3(13), 146-165. (Yayın No: 3648583)

VURAN YUNUS,MERT İBRAHİM SANİ (2017). Virtual Leadership. International Journal of Academic Value Studies, 3(9), 63-78. (Yayın No: 3648584)

MERT İBRAHİM SANİ,ÇIPLAK BİLAL (2017). SURİYELİ VE DİĞER YABANCI ÖĞRENCİLERİN TÜRK EĞİTİM SİSTEMİNE ADAPTASYONU VE OKUL İÇİ İLETİŞİMLERİNE YÖNELİK BİR İNCELEME. Uluslararası İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, 3(2), 68-79. (Yayın No: 3648570)

MERT İBRAHİM SANİ (2017). Ev Hanımlarının Girişimciliği: Gaziantep İlinde Nitel Bir Araştırma. Bingöl Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 7, 63-78. (Yayın No: 3842789)

ATEŞ MUSTAFA FİKRET,MERT İBRAHİM SANİ,TURGUT HAKAN (2017). The Indirect Effect of Organizational Prestige on the Effect of Organizational Trust and Organizational Support on Organizational Identification. *European Journal of Business and Management*, 9(18), 103-117. (Yayın No: 3561130)

TURGUT HAKAN,MERT İBRAHİM SANİ (2017). Time to Choose: Preference for Gains/Losses in Multiple Time Periods of University Students. *European Journal of Business and Management (EJBM)*, 9(24), 54-60. (Yayın No: 3579278)

ŞEN CEM,MERT İBRAHİM SANİ,AYDIN BAYRAM OĞUZ (2017). THE EFFECTS OF POSITIVE PSYCHOLOGICAL CAPITAL ON EMPLOYEE'S JOB SATISFACTION, ORGANIZATIONAL COMMITMENT, AND ABILITY COPING WITH STRESS. *JOURNAL OF ACADEMIC RESEARCH IN ECONOMICS*, 9(2) (Yayın No: 3617781)

TURGUT HAKAN,BEKMEZCİ MUSTAFA,MERT İBRAHİM SANİ (2017). From Which Characteristics of the Job Employees Perform are their Job And Life Satisfactions Affected?. *International Journal of Recent Scientific Research Research*, 8(7), 18526-18536., Doi: 10.24327/IJRSR (Yayın No: 3569496)

İBRAHİMOĞL NURETTİN,MERT İBRAHİM SANİ (2016). An explanatory Research to Detect the Managerial Business Ethics Competencies and Unethical Managerial Behaviors. *Journal of Academic Research in Economics*, 8(1), 101-114. (Yayın No: 3648590)

MERT İBRAHİM SANİ,BEKMEZCİ MUSTAFA (2016). İki Kariyerli Aile Çalışanlarında İş ve Yaşam Tatmini. *Türk Sosyal Bilimler Araştırmaları Dergisi*, 1(1), 46-56. (Yayın No: 3648586)

MERT İBRAHİM SANİ,TURGUT HAKAN,BAYRAMLIK HAKAN (2014). A Qualitative Research to Define the Successful Decision Making Competencies in Public Sector: Evidence from Turkey. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 4(5), 395-409. (Yayın No: 3648740)

TURGUT HAKAN,MERT İBRAHİM SANİ (2014). Çalışanların İş Doyumlarının Yaşam Doyumları Üzerindeki Etkisi: Kamu ve Özel Sektörde Bir Alan Araştırması. *Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi*, 19(4), 77-91. (Yayın No: 3648746)

TURGUT HAKAN,MERT İBRAHİM SANİ (2014). Evaluation of Performance Appraisal Methods through Appraisal Errors by Using Fuzzy VIKOR Method. *International Business Research*, 7(5), 170-178. (Yayın No: 3648742)

MERT İBRAHİM SANİ (2013). The Investigation of the Relationship Between Performance and Potential in Appraisal of Managers in Public Sector. *AMME IDARESİ DERGISİ*, 46(2), 1-24. (Yayın No: 3648575)

TURUNÇ ÖMER,ÇELİK MAZLUM,MERT İBRAHİM SANİ (2013). The Impact of Leadership Styles on Ethical Behaviour. Journal of Academic Research in Economics, 5(1), 60-68. (Yayın No: 3648751)

MERT İBRAHİM SANİ,BAŞ TÜRKER,YILDIZ GÜLTEKİN (2013). The Evaluation of Strategic Management Approaches Through Cultural Fitness”, Journal of Academic Research in Economics. Journal of Academic Research in Economics, 5(2), 197-208. (Yayın No: 3648748)

MERT İBRAHİM SANİ,KESKİN Nurzahit,BAŞ TÜRKER (2011). Motivasyonel dil (MD) teorisi ve ölçme aracının Türkçede geçerlik ve güvenilirlik analizi. Doğu Üniversitesi Dergisi, 12(2), 243-255. (Yayın No: 3648560)

MERT İBRAHİM SANİ,Nurzahit Keskin,BAŞ TÜRKER (2011). Can Justice Be a Management Strategy? An Explanatory Research in Banking Sector. AMME IDARESİ DERGISI, 44(2), 99-129. (Yayın No: 3648576)

MERT İBRAHİM SANİ,ULUDAĞ CEYHUN (2011). TİNSEL DEĞERLERİN BELİRLENMESİNE YÖNELİK KEŞFEDİCİ NİTEL BİR ARAŞTIRMA: GÜVENLİK HİZMETİ ÖRNEĞİ. Adıyaman Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 4(6), 123-156. (Yayın No: 3648572)

MERT İBRAHİM SANİ (2011). Çalışanların Performans Değerlendirme Sisteminin Çıktı ve Engellerine Yönelik Algıları. Business and Economic Research Journal, 2(3), 87-108. (Yayın No: 3648754)

MERT İBRAHİM SANİ (2011). Yöneticinin Kullandığı Motivasyonel Dil ve Performans Üzerindeki Etkisi. Balıkesir Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, 14(26), 197-213. (Yayın No: 3648759)

MERT İBRAHİM SANİ,GÜRBÜZ SAİT (2011). Impact of the strategic human resource management on organizational performance: evidence from Turkey. The International Journal of Human Resource Management, 22(8), 1803-1822., Doi: 10.1080/09585192.2011.565669 (Yayın No: 3648551)

BAŞ TÜRKER,KESKİN NURZAİT,MERT İBRAHİM SANİ (2010). Lider Üye Etkileşimi (LÜE) Modeli ve Ölçme Aracının Türkçede Geçerlik ve Güvenilirlik Analizi. Ege Akademik Bakış, 10(3), 1013-1039. (Yayın No: 3648765)

MERT İBRAHİM SANİ,KESKİN NURZAİT,BAŞ TÜRKER (2010). Leadership Style and Organizational Commitment: Test of a Theory in Turkish Banking Sector. Journal of Academic Research in Economics, Vol. 2, Number 1, May, 1-19. , 2(1), 1-19. (Yayın No: 3648761)

MERT İBRAHİM SANİ (2010). Terör Yönetimi Kuramı ve Cesaret: Kavramsal Bir Tartışma. Güvenlik Stratejileri Dergisi, 6(12), 57-80. (Yayın No: 3648767)

MERT İBRAHİM SANİ (2010). İş Tatmini Alt Boyutlarının Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Üzerindeki Etkisi: Yöneticiler Üzerine Bir Araştırma. KHO Savunma Bilimleri Dergisi, 9(2), 117-143. (Yayın No: 3648769)

GÜRBÜZ SAİT, MERT İBRAHİM SANİ (2009). Validity and Reliability Tests of Organizational Justice Scale: An Empirical Study in a Public Organization. AMME IDARESİ DERGİSİ, 42(3), 117-139. (Yayın No: 3648577)

MERT İBRAHİM SANİ (2001). Amaç Kuramı: Amaç belirginliği ve geri bildirim performans üzerindeki etkisinin ölçülmesine yönelik bir örnek olay çalışması. Kara Harp Okulu Bilim Dergisi, 11(1), 78-92. (Yayın No: 3648793)

### ***Ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makaleler***

GÜRBÜZ SAİT, BEKMEZCİ MUSTAFA, MERT İBRAHİM SANİ (2010). Örgütsel Faktörlerin İç Girişimcilğe Etkisi: İş Tatminini Aracı Değişken mi?. Organizasyon ve Yönetim Bilimleri Dergisi, 2(2), 127-135. (Kontrol No: 3648791)

MERT İBRAHİM SANİ, ULUDAĞ CEYHUN (2009). Performans değerlendirmede analitik hiyerarşi prosesi. T.C. Anadolu Bil Meslek Yüksekokulu Dergisi, 18(1), 53-68. (Kontrol No: 3648788)

MERT İBRAHİM SANİ, GÜNEY SEMRA, GÜNEY SALİH (2009). Girişimcilik Sürecinde Yenilik ve Yaratıcılık İlişkisi. T.C. Anadolu Bil Meslek Yüksekokulu Dergisi, 12(1), 17-39. (Kontrol No: 3648785)

GEMLİK NURAY, MERT İBRAHİM SANİ, SİĞRİ ÜNSAL (2008). Örgütsel Değişimi Başarmada Hastane Yöneticilerinin Liderlik Davranışları Yönelimi: Kamu ve Özel Sektörde Karşılaştırmalı Bir Analiz. Çağ Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 5(2), 61-82. (Kontrol No: 3648777)

GÜRBÜZ SAİT, MERT İBRAHİM SANİ (2008). 360 Derece Geri Bildirim Sisteminde Toplumsal Kültürün Önemi. Çağ Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 5(2), 110-130. (Kontrol No: 3648780)

MERT İBRAHİM SANİ (2001). An empirical research on contingency theory. Science Journal of Army Academy, 3(1), 44-80. (Kontrol No: 3658121)

### **Kitap Bölümleri**

Yönetim ve Organizasyon Kuramları, Bölüm adı: (Sosyal Kimlik Kuramı) (2016)., MERT İBRAHİM SANİ, Nobel Yayınları, Editör: M. Polat ve K. Arun, Basım sayısı: 1, Türkçe (Kitap Tercümesi), (Yayın No: 3652959)



## **Bildiriler**

### ***Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında (proceedings) basılan Bildiriler***

Aydemir Muzaffer, MERT İBRAHİM SANİ (2018). Cesaretin tarihsel köklerinin araştırılmasına yönelik bir çalışma: Ahilik ve fütüvvetnamelerde cesaret. ULUSLARARASI SOSYAL BİLİMLER VE İNOVASYON KONGRESİ (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:4270615)

BEKMEZCİ MUSTAFA, MERT İBRAHİM SANİ (2018). İş arkadaşlarından duyulan tatmin ve takım çalışmasının örgütsel bağlılık üzerindeki etkisi. ULUSLARARASI SOSYAL BİLİMLER VE İNOVASYON KONGRESİ (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:4270619)

Aydemir Muzaffer, MERT İBRAHİM SANİ (2018). Tarihi örgütlerin yapısal ve işlevsel özelliklerine ait bir çalışma: Kanuni vakfiyesi ve Süleymaniye külliyesi eğitim kurumlarının örgütsel yapısı ve işleyişi. ULUSLARARASI SOSYAL BİLİMLER VE İNOVASYON KONGRESİ (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:4270617)

BEKMEZCİ MUSTAFA, MERT İBRAHİM SANİ (2018). ÇALIŞANLARIN GÖREV YAPTIĞI ÖRGÜT KADEMESİNİN İŞ TATMİN VE ÖRGÜTSEL BAĞLILIK DÜZEYLERİ ÜZERİNDEKİ ETKİSİ. 17. ULUSLARARASI KATILIMLI İŞLETMECİLİK KONGRESİ (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No: 4270623)

MERT İBRAHİM SANİ (2017). Terror Management Theory. Terrorism Experts Conference (TEC) 2017 “A Comprehensive Approach to Counter-Terrorism: Benefits and Pitfalls, Lessons Learned and Best Practices (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:3656073)

MERT İBRAHİM SANİ (2016). Quran Verses that Shed Accounting. 1st International Conference on Islamic Accounting and Finance (Özet Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:3652980)

BOZ AHMET, MERT İBRAHİM SANİ (2016). Reflection of Regional Development Policies on Tourism In South-Eastern Anatolia. International Conference of Strategic Research in Social Science and Education (ICoSReSSE) (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:3648818)

İBRAHİMOĞL NURETTİ, MERT İBRAHİM SANİ (2015). An explanatory Research to Detect the Managerial Business Ethics Competencies and Unethical Managerial Behaviors. 21st European Business Ethics Network Annual Conference (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:3656074)

GÜRBÜZ SAİT, MERT İBRAHİM SANİ, SİĞRİ ÜNSAL, ÖZTÜRK ÜMİT, TABAK AKİF (2009). The effect of strategic human resource management on organizational outcomes: An

Outlook from Turkey. The International Academy of Management and Business (IAMB) Istanbul Fall Conference (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:3656078)  
SİĞRİ ÜNSAL,TABAK AKİF,GÜRBÜZ SAİT,MERT İBRAHİM SANİ (2009). An Elaboration of the “Transformational leadership” using leadership characteristics of Ataturk: An Outlook from Ataturk’s Mausoleum. The International Academy of Management and Business (IAMB) Istanbul Fall Conference (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:3656079)

ERKUŞ AHMET,GÜNLÜ EBRU,MERT İBRAHİM SANİ (2008). The Effects of Emotional Intelligence on Perception Level of Ethical Values. 21st European Business Ethics Network Annual Conference (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:3656075)

***Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan ve bildiri kitaplarında basılan bildiriler***

TURUNÇ ÖMER,ÇALIŞKAN ABDULLAH,TURGUT HAKAN,MERT İBRAHİM SANİ (2018). LİDERLİK TARZLARI ÖRGÜTSEL SESSİZLİK İLİŞKİSİNDE İŞ TATMİNİNİN DÜZENLEYİCİ ROLÜ. 26ncı Yönetim ve Organizasyon Kongresi (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:4270621)

MERT İBRAHİM SANİ,BEKMEZCİ MUSTAFA (2016). İş Özelliklerinin İş Tatmini Üzerindeki Etkisinde Gelişime Açıklığın Aracılık Rolü. 4ncü Örgütsel Davranış Kongresi (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:3656082)

MERT İBRAHİM SANİ,TURGUT HAKAN (2015). Ölüm Endişesinden En Az Etkilenen Geleceğin Aranan İnsan Kaynağına mı Sahibiz?. 3ncü Örgütsel Davranış Kongresi (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:3656084)

TURGUT HAKAN,MERT İBRAHİM SANİ (2015). Kişilerin Farklı Zaman Dönemlerine İlişkin Kazanç / Kayıp Tercihleri. 3ncü Örgütsel Davranış Kongresi (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:3656091)

ŞEN CEM,MERT İBRAHİM SANİ,AYDIN BAYRAM OĞUZ (2015). Psikolojik Sermayenin Çalışanın Stresle Başa Çıkmasına, İş Tatminine ve Örgütsel Bağlılığa Etkisi. 23 ncü Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:3656094)

BEKMEZCİ MUSTAFA,MERT İBRAHİM SANİ (2013). Kişisel yaşamın işe etkisinde medeni durumun etkisi: çalışanların iş yaşam dengesi üzerine ampirik bir araştırma. 1nci Örgütsel Davranış Kongresi (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:3656102)

BEKMEZCİ MUSTAFA,MERT İBRAHİM SANİ (2013). Çalışanların İş Tatmininin Yaşam Tatminini Yordamasında Kamu ve Özel Sektör Farklılığı. 1nci Örgütsel Davranış Kongresi (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:3656124)

BEKMEZCİ MUSTAFA,MERT İBRAHİM SANİ (2013). Yaşam Tatmini Ölçeğinin Türkçe’de

Geçerlilik ve Güvenirlilik Çalışması. 1nci Örgütsel Davranış Kongresi (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:3656101)

TURGUT HAKAN,BEKMEZCİ MUSTAFA,MERT İBRAHİM SANİ (2013). İş Özelliklerinin Çalışanların İş ve Yaşam Tatmini Üzerindeki Etkisi. 2nci Örgütsel Davranış Kongresi (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:3656098)

BARAN İ,MERT İBRAHİM SANİ (2011). Kurum imajının işe adanmışlık üzerine etkisi: Beyaz yakalı çalışanlar üzerinde görgül bir araştırma. 19 ncu Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:3656127)

KURTPINAR KURTPINAR,SEZGİN O,MERT İBRAHİM SANİ (2011). Sorumluluk ve Duygusal İstikrar İle Lider-Üye Etkileşiminin, İş Tatmini ve Örgütsel Vatandaşlık Davranışı Üzerindeki Rolü: Finans Sektöründe Bir Model Araştırması. 18 nci Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:3656131)

MERT İBRAHİM SANİ,GÜRBÜZ SAİT,ACAR AHMET CEVAT (2010). Bireysel Performans Değerlendirmede Kullanılacak Yetkinliklerin Belirlenmesi: Yöneticiler Üzerinde Bir Araştırma. 18 nci Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:3656133)

EREN ADALET,SARAÇOĞLU BEDRİYE,MERT İBRAHİM SANİ (2008). Gönüllü işten ayrılmalar üzerine ekonometrik bir yaklaşım. IX. Ekonometri ve İstatistik Sempozyumu (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:3656137)

MERT İBRAHİM SANİ,EREN ADALET (2008). Bireylerin Başarı Amaç Oryantasyonları ve Stresle Başa Çıkma Tarzları Arasındaki İlişki. 16 ncı Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:3656141)

MERT İBRAHİM SANİ,EREN ADALET (2008). Liderlerimizi Ne Derece Etik Görüyoruz? Başkalarını Lider Olarak Kabul Etmemizde, Kendi Etik Değerlerimizden Nasıl Etkileniyoruz?. 16 ncı Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:3656144)

BAŞ TÜRKER,MERT İBRAHİM SANİ (2002). Kamu ve Vakıf Üniversitelerinde Görev Yapan Akademik Personeli Motive Eden Faktörlerin Karşılaştırılması. 10 ncu Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum)(Yayın No:3656145)

### **Diğerleri**

MERT İBRAHİM SANİ (2011). Proje Yönetimi ve İnsan Kaynakları. Gnkur.Personel Başkanlığı Bülteni(69), 4-10. (Ulusal) (Hakemsiz) (MAKALE Özgün Makale) (Yayın No: 3658143)

MERT İBRAHİM SANİ (2010). Yönetimde Cesaret. Gnkur.Personel Başkanlığı Bülteni(67), 4-12. (Ulusal) (Hakemsiz) (MAKALE Özgün Makale) (Yayın No: 3658140)

MERT İBRAHİM SANİ (2001). Stratejik yönetimde bilgi teknolojisinin önemi ve kullanımı. KHO Bilgi Toplama ve Yayım Merkezi Yayınları(250), 1-26. (Ulusal) (Hakemsiz) (MAKALE Özgün Makale) (Yayın No: 3658113)

## **YAYIN SÜRECİ DEVAM EDEM ARAŞTIRMALAR**

### **KONFERANS SUNUMLARI**

### **DİĞER AKADEMİK AKTİVİTELER**

#### ***Sertifika***

United Nations Industrial Development Organization (UNIDO), Training of Trainers program on “Enterprise Development Invesment Promotion, Antalya Büyükşehir Belediyesi, Sertifika, 02.05.2017-05.05.2017 (Uluslararası)

#### ***Kurs***

Arabuluculuk Eğitimi, Adalet Bakanlığı Ceza İşleri Genel Müdürlüğü Alternatif Çözümler Daire Başkanlığı'xxnca açılması uygun görülen Arabuluculuk Eğitimi, Antalya, Kurs, 11.04.2018 – 15.04.2018 (Ulusal)

Uzlaşmacılık Eğitimi, Adalet Bakanlığının direktifleri doğrultusunda açılan Uzlaşmacılık Eğitimi kapsamında verilen iletişim ve müzakere dersi, Antalya Bilim Üniversitesi (Şehir Kampüsü), Kurs, 03.12.2017 -28.12.2017 (Ulusal)

Cesaret Yönetimi, SATEM (Savunma Sanayi ve Teknoloji Eğitim Merkezi), Savunma Sanayi ve Teknoloji Eğitim Merkezi, Kurs, 11.08.2014 -15.08.2014 (Ulusal)

#### ***Bilimsel Kuruluşlara Üyelikler***

EBEN - European Business Ethic Network, Üye , 2001-2008

## **BAŞARILAR VE TANINIRLIK**

### **DESTEKLENEN PROJELER**

Suriyeli çocukların Türk eğitim sistemine entegrasyonunun desteklenmesi projesi, Avrupa Birliği, Eğitimci:MERT İBRAHİM SANİ, , 30/01/2017 - 03/02/2017 (ULUSLARARASI)

TSK Terfi Sistemi Projesi, Diğer kamu kuruluşları (Yükseköğretim Kurumları hariç), Yürütücü:MERT İBRAHİM SANİ, , 05/11/2012 - 05/02/2013 (ULUSAL)

TSK Subay/Astsubay Çok Boyutlu Performans Değerlendirme Sistemi Kurulması Projesi, Diğer kamu kuruluşları (Yükseköğretim Kurumları hariç), Yönetici:MERT İBRAHİM SANI, , 11/02/2012 - 10/05/2013 (ULUSAL)